

# 介護職員等処遇改善加算に係る「見える化要件」について

社会福祉法人旭福社会の介護職員等処遇改善加算における加算の取得状況及び職場環境改善の取組について情報公開いたします。

「処遇改善加算」の制度が一本化(福祉・介護職員等処遇改善加算)され、加算率が引き上がります。令和6年5月まで福祉・介護職員の人材確保を更に推し進め、障害福祉の現場で働く方々にとって、令和6年度に2.5%、令和7年度に2.0%のベースアップへとつながるよう、令和6年6月以降、処遇改善に係る加算の一本化と、加算率の引上げが行われます。新加算の算定要件は、①キャリアパス要件、②月額賃金改善要件、③職場環境等要件、の3つです。

## 取得要件

- ・介護職員処遇改善加算Ⅰ～Ⅲのいずれかを算定していること
- ・介護職員処遇改善加算の職場環境等要件に関し、各区分につき1以上の取り組みを行っていること
- ・介護職員処遇改善加算に基づく取り組みについて、ホームページへの掲載等を通じた見える化を行っていること
- ・介護職員等特定処遇改善加算Ⅰの算定にあつては、サービス提供体制加算Ⅰ～Ⅱ(または介護老人福祉施設等の日常生活継続支援加算)のいずれかを算定していること

## 施設別加算取得状況

施設名	サービス名	取得加算
やすらぎ園ホームヘルプサービス	訪問介護	介護処遇等改善加算Ⅱ
やすらぎ園デイサービスセンター	通所介護	介護処遇等改善加算Ⅰ
やすらぎ園ショートステイサービス	(介護予防)短期入所生活介護	介護処遇等改善加算Ⅱ
特別養護老人ホームやすらぎ園	介護老人福祉施設	介護処遇等改善加算Ⅱ
第二やすらぎ園ショートステイサービス	(介護予防)短期入所生活介護	介護処遇等改善加算Ⅱ
やすらぎ園第二デイサービスセンター	通所介護	介護処遇等改善加算Ⅱ
特別養護老人ホームやすらぎ園(ユニット型)	介護老人福祉施設	介護処遇等改善加算Ⅰ
特別養護老人ホームやすらぎ園(ユニット型)	(介護予防)短期入所生活介護	介護処遇等改善加算Ⅱ
やすらぎ園認知症高齢者グループホームまどい	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	介護処遇等改善加算Ⅱ
地域密着型介護老人福祉施設第二やすらぎ園	地域密着型介護老人福祉施設	介護処遇等改善加算Ⅱ
やすらぎ園ホームヘルプサービス	訪問型サービス(総合事業)	介護処遇等改善加算Ⅱ
やすらぎ園デイサービスセンター	通所型サービス(総合事業)	介護処遇等改善加算Ⅱ
やすらぎ園第二デイサービスセンター	通所型サービス(総合事業)	介護処遇等改善加算Ⅱ
地域密着型介護老人福祉施設やすらぎ園きらめき	地域密着型介護老人福祉施設	介護処遇等改善加算Ⅱ
やすらぎ園第二デイサービスセンター	通所型サービス(総合事業)	介護処遇等改善加算Ⅱ
やすらぎ園ホームヘルプサービス	訪問型サービス(総合事業)	介護処遇等改善加算Ⅱ
やすらぎ園デイサービスセンター	通所型サービス(総合事業)	介護処遇等改善加算Ⅱ
やすらぎ園ホームヘルプサービス	訪問型サービス(総合事業)	介護処遇等改善加算Ⅱ
やすらぎ園きらめきショートステイサービス	(介護予防)短期入所生活介護	介護処遇等改善加算Ⅱ

## 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

分類	取組内容
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等こだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇が取得しやすい環境の整備
	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の削減
	高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供